

Beskrivelse af uddannelse

Skal du have en bestyrelse?

En uddannelse, der slutter med at du har truffet beslutningen – og bliver det et ja, er du klar til at gå i gang med at rekruttere til den

Ejerledere dænges til med formaninger om at de skal skaffe sig en såkaldt professionel bestyrelse - i næsten samme omfang som den danske befolkning formaner til ikke at ryge og dyrke motion. Forskellen er dog, at det nok ikke længere kan diskuteres om rygning er usundt og motion er sundt. Man kan derimod sagtens diskutere om alle ejerledede virksomheder skal have en bestyrelse. Det er der naturligvis en masse virksomheder, der vil have glæde af. Men der er også en del, der direkte vil tage skade af det. Men hvilke er hvilke? Og hvis ens virksomhed er en, der bør have en bestyrelse - hvad skal det så være for en? Og hvis den ikke skal have det, hvad gør man så i stedet? Det er det, denne uddannelse drejer sig om!

Deltagere

Deltagere er ejerledere, der ikke har en bestyrelse (med eksterne medlemmer - de såkaldte "professionelle") og overvejer om de skal have en sådan *samt* ejerledere, der har en sådan bestyrelse, men ikke får nok ud af den og overvejer at nedlægge den.

Mål

Når uddannelsen er slut, er det målet, at du har truffet en beslutning om bestyrelse eller ikke baseret på indgående viden om, hvad det indebærer at have en bestyrelse - på godt og ondt - og efter sparring med andre ejerledere. Bliver det et ja til bestyrelse, har du også en profil på de medlemmer, du skal have i bestyrelsen. Bliver det et nej har du et klart billede af, hvad du sætter i stedet for at sikre den sparring alle ejerledere har brug for.

Indhold

- 1. De formelle rammer for en bestyrelse**
 - o De juridiske aspekter
 - o De samarbejds-mæssige
 - o Hvad kan man forvente af en bestyrelse
- 2. Det, der afgør behovet for en bestyrelse**
 - o Hvad du vil med din virksomhed
 - o Hvad virksomhedens situation er lige nu
 - o Hvilke kompetencer virksomheden allerede har
- 3. Beslutningen om bestyrelse eller ikke**
 - o Konkretisering af nytten, en bestyrelse kan give dig, i forhold til det, du vil med din virksomhed
 - o "Prisen" der skal betales - i penge og afgivelse af suverænitæt
- 4. Fastlæggelse af de kompetencer, der er brug for i en bestyrelse - hvis det er valget**
 - o Opgørelse af de kompetencer, der er brug for for at ejerens ønsker om virksomhedens udvikling kan realiseres
 - o Fastlæggelse af de kompetencer, der allerede er i virksomheden
 - o Dem, der mangler: Hvordan skaffer man dem?
- 5. Mulighederne, hvis bestyrelse med eksterne medlemmer ikke er løsningen**
 - o På hvilke områder, er der brug for sparring
 - o Hvilke muligheder er der for at få sparring
 - o Hvordan finder man den rigtige løsning

Forløb

- 1. Før første undervisningsdag:**

Beskrivelse af uddannelse

- Du forventes at konkretisere dine ønsker til virksomhedens udvikling ved hjælp af et spørgeskema
- Du skal lave en kort præsentation af din virksomhed - du får en skabelon tilsendt
- 2. **Første undervisningsdag:**
 - Virksomhederne præsenterer sig for hinanden - og ejerlederen sine ønsker for udviklingen
 - Oplæg: Den samlede beslutningsproces starter med konkretisering af ejernes vilje
 - Sparring: Konkretisering af det "mandat" en evt. bestyrelse skal have
 - Oplæg: Bestyrelse på godt og ondt
 - Erfaringer: Der diskuteres med en ejerleder der har og en der ikke har en bestyrelse med eksterne medlemmer om deres erfaringer
 - Instruktion: Hjemmearbejdet på vej til næste møde
- 3. **Mellem de 2 undervisningsdage:**
 - Formulering af et konkret ejermandat (skal også bruges selv om man ikke vælger en bestyrelse)
 - Systematisk overvejelse af det, ejerlederen har brug for, for at realisere sine ønsker/drøm - dette vil blive støttet af en skabelon
 - Opgørelse af de kompetencer, som allerede er i virksomheden - også her kommer en skabelon, for denne opgørelse
- 4. **Anden undervisningsdag**
 - Sparring om ejermandaterne
 - Oplæg og sparring om de kompetencer/hjælp, der skal være tilgængelig for at realisere ønsker/drømme
 - Oplæg: Alternativerne til en bestyrelse - Advisory board, business coach, mentor etc.
 - Individuelt: Beslutning om "bestyrelse eller noget andet"
 - Sparring: Den enkelte får efterprøvet sin beslutning i sparring med de øvrige ejerledere
 - Oplæg og diskussion: Vejen til realisering af beslutningen
- 5. **Efter**
 - Lukket gruppe på LinkedIn: Deltagerne opdaterer hinanden på nåede resultater efter 3 og 6 måneder
 - Hvis det er ønsket holdes et erfa-møde efter 6 måneder

Undervisere

Kursusleder: Rolf B. Harsløf

Undervisere: Lars Malling og 2 ejerledere

Alt det praktiske

Kursusstedet er ikke lagt fast endnu, men bliver et sted i Storkøbenhavn

Tidspunkterne:

- Sidste tilmeldingsfrist 1. marts 2014
- Tilbage melding fra deltagerne, om de øvrige deltagere er ok (de, som melder sig til først har forret hvis der er konkurrenter på holdet) 7. marts 2014
- Udsendelse af forberedelsesmateriale: Den 7. marts 2014
- Første undervisningsdag: onsdag den 19. marts 2014 kl. 9-14
- Anden undervisningsdag: onsdag den 23. april 2014 kl. 9-14

Pris:

- Medlemmer af ejerleder netværkene: kr. 8.500 plus moms
- Alle andre kr. 10.500 plus moms
- Betaling ved tilmelding

Tilmelding:

Sker over Selskabet for ejerlederes hjemmeside – [klik her](#)